



***Публичный отчет председателя
первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 26»
Е.П. Белан
за 2022 год***

Первичная профсоюзная организация нашего учреждения является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

В нашей ПО членство сотрудников составляет 96 %. В МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 26» работает 26 сотрудников, и только двое из них не являются членами профсоюзной организации МДОУ.

***Мероприятия по защите социально-экономических интересов
и прав работников.***

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОУ.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду функционирует с основания. На сегодняшний день она насчитывает 24 человека, что составляет 96 % от общего количества работающих в учреждении. Проведена сверка членов профсоюза в текущем году.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении *«Коллективного договора»*.

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию МДОУ).

В сентябре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждается на профсоюзном комитете, а также корректируется с внесёнными по мере поступления предложениями.

В марте 2021 года был принят новый Коллективный договор, учитывающий все новые нормативные акты различных уровней, все права и обязанности каждого члена коллектива. Новый Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в министерстве занятости, труда и миграции Саратовской области.

При заключении трудового договора (*эффективного контракта*) работники знакомятся с Уставом образовательного учреждения, Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами Учреждения.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада, на котором создана страничка Профсоюзной организации МДОУ и информационный стенд профкома.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Профком МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 26» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДООУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ППО и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников МДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДООУ. Своевременно по графику, педагоги МДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией Горкома Профсоюза работников образования и науки Саратова и Саратовской области, профсоюзного комитета МДОУ.

Заседания профсоюзного комитета проводятся, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в городскую организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносится решение о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. В нашем учреждении сплоченный сложившийся коллектив на протяжении многих лет, молодых специалистов нет. Но, если по какой-либо причине работник увольняется и приходит новый, то мы стараемся чтобы он тоже стал членом нашей профсоюзной организации.

Финансовая работа в Первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. Выделяются денежные средства для проведения запланированных мероприятий, календарным праздникам – новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеем. Горком профсоюза г. Саратова всегда выделяет

материальную помощь членам профсоюза при предоставлении нами ходатайства в случае различных обстоятельств у сотрудников (аварии, пожара, длительной болезни и др.)

Профсоюзный комитет уделяет внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, нового года и Дня 8 марта, начала и окончания учебного года, чествование юбиляров.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку «Изменение оплаты труда в трудовых договорах»;
- проверку записей в трудовых книжках;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение коллективного договора.

Благодарю всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе: Кузину Светлану Валерьевну, Фомину Екатерину Юрьевну, Кулешову Наталью Сергеевну, Крупнову Жанну Михайловну, Абдрахманову Екатерину Павловну, Семину Викторину Сергеевну.

Особую благодарность выражаем нашему руководителю Моисеевой Ирине Васильевне за социальное партнерство и полное взаимопонимание, за выполнение соглашений по охране труда и поддержку нашей профсоюзной организации.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- принимать вновь устроившихся работников в члены ПО;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Мы выражаем благодарность САРАТОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ за методическую, юридическую и консультативную помощь.

**Председатель
первичной профсоюзной организации**

Е.П. Белан